



**UNIVERSIDAD FERMIN TORO  
VICE RECTORADO ACADEMICO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES  
ESCUELA DE RELACIONES INDUSTRIALES**

## PROGRAMA INSTRUCCIONAL

### JURISPRUDENCIA LABORAL

| CÓDIGO ASIGNADO | SEMESTRE | U.C | DENSIDAD HORARIA |         |     |                |     | THS/SEM | PRE - REQUISITO |
|-----------------|----------|-----|------------------|---------|-----|----------------|-----|---------|-----------------|
|                 |          |     | PRESENCIAL       |         |     | SEMIPRESENCIAL |     |         |                 |
|                 |          |     | H.T              | H.P/H.L | H.A | H.V            | H.P |         |                 |
| JUL-933         | IX       | 3   | 3                | 0       | 0   | 29             | 19  | 3/48    | ROP-833         |

|                   |                         |          |                                                                                                   |
|-------------------|-------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Elaborado por     | ABOG. YOLMARY VEGA LEÓN |          | AUTORIZADO POR<br>VICE RECTORADO ACADÉMICO<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>(FIRMA Y SELLO) |
| Fecha de Vigencia | MARZO, 2008             |          |                                                                                                   |
| Revisado por      | UNIDAD CURRICULAR       | DECANATO |                                                                                                   |

## FUNDAMENTACIÓN

La materia de Jurisprudencia Laboral, como su nombre lo indica, es la puerta de entrada a una de las fuentes del derecho, que en materia del derecho del trabajo cobra especial importancia por la función de interpretación de las normas jurídicas. En tal sentido, la asignatura permitirá al estudiante de Relaciones Industriales contar con una visión teórica – práctica de las relaciones laborales, toda vez que mediante el estudio de casos, se le permitirá aplicar el conocimiento adquirido a lo largo de su carrera, y verificar como es aplicada la normativa legal a situaciones reales. Ello, encuentra su justificación en la necesidad de suministrar al alumno los recursos que le proporcionen una formación profesional integral, capaz de afrontar los retos que el dinámico mundo del derecho del trabajo y de las relaciones industriales le depara, con miras a lograr un perfil profesional Fermintorista de excelencia y un licenciado abierto y preparado para un mundo de constantes cambios.

La asignatura Jurisprudencia Laboral tiene como objetivo establecer un contacto entre el alumno y casos prácticos, lo cual le proporcionará una visión panorámica del desarrollo real de las relaciones laborales.

La distribución del programa de estudio en tres (3) unidades, divididas cada una de ellas en Temas, lo cual deberá ir acorde con la planificación estratégica de evaluación semestral y semanal, respectivamente.

- I. UNIDAD: Aspectos fundamentales del Derecho del Trabajo, abarcando los temas de los principios fundamentales del derecho del trabajo, el contenido del derecho al trabajo y las personas que integran el derecho al trabajo.
- II. UNIDAD: Del contrato de trabajo y del fraude laboral, busca caracterizar los elementos que conforman el contrato de trabajo, tales como la presunción de la existencia de una relación laboral, las condiciones, requisitos y clases de contratos y finalmente, las situaciones que pueden configurarse como la simulación de una relación de trabajo.
- III. UNIDAD: De los elementos del contrato de trabajo, discrimina lo referente a las condiciones de trabajo, la jornada de trabajo y la terminación del contrato de trabajo.

La enseñanza-aprendizaje de esta asignatura permite mediante dos modalidades: a) pasiva: donde el alumno bajo las estrategias expositivas por parte del profesor, recibirá la información y la orientación necesaria para la aplicación de la segunda modalidad, es decir b) activa: en la cual el estudiante podrá profundizar y ejercitar su conocimiento, a través de la investigación bibliográfica y el análisis individual y/o en equipo, respectivamente. En esta segunda modalidad de enseñanza, también incorporan casos prácticos, que permitan relacionar la teoría con la práctica, permitiendo al alumno visualizar su desempeño como licenciado en relaciones industriales.

## **OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA**

Proporcionar casos prácticos vinculados con el Derecho del Trabajo, para que a través de una actitud proactiva, se apliquen las normas jurídicas consagradas en el ordenamiento jurídico venezolano y logre el desarrollo de una visión crítica e integral de las relaciones laborales; lo que le permitirá la comprensión y aplicación de los conceptos básicos a las distintas situaciones que se presenten en el desempeño de la carrera.

| UNIDAD I                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | OBJETIVO TERMINAL                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DE TRABAJO                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ESTUDIAR LOS ASPECTOS FUNDAMENTALES QUE CONFORMAN EL DERECHO DE TRABAJO, EN EL MARCO DE LA JURISPRUDENCIA VENEZOLANA.                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |
| DURACION                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| 5 SEMANAS                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| EVALUACION                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| 30%                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS                                                                                                                                                                                                                         | CONTENIDO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                        |
| 1. Enumerar los principios fundamentales sobre los cuales se rige el derecho de trabajo.<br>2. Conocer los conceptos derecho del trabajo y de derecho al trabajo.<br>3. Identificar los sujetos de derecho que conforman la relación laboral. | <ul style="list-style-type: none"><li>Los principios fundamentales del derecho del trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>Marco legal.</li><li>Marco Jurisprudencial.</li></ul></li><li>El derecho al trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>La no discriminación.</li><li>La libertad de trabajo.</li><li>El amparo laboral.</li></ul></li><li>Las personas del derecho del trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>El trabajador. Definición tipos.</li><li>El patrono. Definición.</li><li>Representantes del patrono.</li></ul></li></ul> | MODALIDAD PRESENCIAL                                                                                                                                                                                             | MODALIDAD SEMIPRESENCIAL                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del profesor.</li><li>Lectura comentada.</li><li>Estudio de casos.</li><li>Lluvia de ideas.</li><li>Foro (forma directa).</li><li>Discusión dirigida.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación.</li><li>Interacción en el aula virtual</li><li>Exposiciones modalidad video.</li><li>Materiales didácticos multimedia</li></ul> |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACION:                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| MODALIDAD PRESENCIAL                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | MODALIDAD SEMIPRESENCIAL                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Pruebas escritas, largas o cortas.</li><li>Exposiciones.</li><li>Actividades individuales o grupales.</li><li>Trabajos de Investigación.</li></ul>                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Técnica de prueba.</li><li>Cuestionario en línea</li><li>Foros de discusión en línea.</li><li>Subida de archivos en el aula virtual</li></ul>                              |                                                                                                                                                                                                                        |

| UNIDAD II                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | OBJETIVO TERMINAL                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DEL CONTRATO DE TRABAJO Y EL FRAUDE LABORAL                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | CARACTERIZAR CONFORME A LA JURISPRUDENCIA NACIONAL, LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL CONTRATO DE TRABAJO.                                                                                                          |                                                                                                                                                                                   |
| DURACION                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| 6 SEMANAS                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| EVALUACION                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| 30%                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS                                                                                                                                                                                                       | CONTENIDO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   |
| 1. Comprender el alcance legal de la presunción de la relación de trabajo.<br>2. Revisar los aspectos generales del contrato de trabajo.<br>3. Comentar situaciones jurídicas dirigidas a disimular un contrato de trabajo. | <ul style="list-style-type: none"><li>La presunción de la relación de trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>Normativa legal.</li><li>Jurisprudencia del Tribunal Supremo de Justicia.</li></ul></li><li>El contrato de trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>Condiciones.</li><li>Requisitos.</li><li>Clases.</li></ul></li><li>El fraude laboral:<ul style="list-style-type: none"><li>La simulación del contrato de trabajo.</li><li>El levantamiento del velo corporativo.</li><li>Las fronteras del Derecho del Trabajo.</li></ul></li></ul> | MODALIDAD PRESENCIAL                                                                                                                                                                                             | MODALIDAD SEMIPRESENCIAL                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del profesor.</li><li>Lectura comentada.</li><li>Estudio de casos.</li><li>Lluvia de ideas.</li><li>Foro (forma directa).</li><li>Discusión dirigida.</li></ul> | <p>Ejercicios de Desempeño.<br/>Ejemplos de aplicación.</p> <p>•Interacción en el aula virtual</p> <p>•Exposiciones modalidad video.</p> <p>•Materiales didácticos multimedia</p> |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |
| MODALIDAD PRESENCIAL                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | MODALIDAD SEMIPRESENCIAL                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Pruebas escritas, largas o cortas.</li><li>Exposiciones.</li><li>Actividades individuales o grupales.</li><li>Trabajos de Investigación.</li></ul>                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Técnica de prueba.</li><li>Cuestionario en línea</li><li>Foros de discusión en línea.</li><li>Subida de archivos en el aula virtual</li></ul>                              |                                                                                                                                                                                   |

| UNIDAD III                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | OBJETIVO TERMINAL                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DE LOS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | DISCRIMINAR LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL CONTRATO DE TRABAJO, A LA LUZ DE LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA.                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| DURACION                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| 5 SEMANAS                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| EVALUACION                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| 40%                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS                                                                                                                                                                                                                                            | CONTENIDO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               |
| 1. Verificar la normativa legal que regula las condiciones de trabajo.<br>2. Ensayar las modalidades de jornada de trabajo.<br>3. Estudiar las situaciones laborales donde se verifique la terminación de una relación de trabajo y las razones que la originan. | <ul style="list-style-type: none"><li>Las condiciones de trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>Salario.</li><li>Utilidades.</li><li>Vacaciones.</li></ul></li><li>La jornada de trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>Marco legal.</li><li>Flexibilización de la jornada de trabajo.</li><li>Nuevas tendencias.</li></ul></li><li>La terminación del contrato de trabajo:<ul style="list-style-type: none"><li>Causas.</li><li>Retiro.</li><li>Despido.</li><li>Preaviso.</li></ul></li></ul> | MODALIDAD PRESENCIAL                                                                                                                                                                                             | MODALIDAD SEMIPRESENCIAL                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del profesor.</li><li>Lectura comentada.</li><li>Estudio de casos.</li><li>Lluvia de ideas.</li><li>Foro (forma directa).</li><li>Discusión dirigida.</li></ul> | <p>Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación.</p> <p>•Interacción en el aula virtual</p> <p>•Exposiciones modalidad video.</p> <p>•Materiales didácticos multimedia</p> |
| ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                               |
| MODALIDAD PRESENCIAL                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | MODALIDAD SEMIPRESENCIAL                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Pruebas escritas, largas o cortas.</li><li>Exposiciones.</li><li>Actividades individuales o grupales.</li><li>Trabajos de Investigación.</li><li></li></ul>                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Técnica de prueba.</li><li>Cuestionario en línea</li><li>Foros de discusión en línea.</li><li>Subida de archivos en el aula virtual</li></ul>                              |                                                                                                                                                                               |

## BIBLIOGRAFIA

Alfonso Guzmán Rafael. **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo**. 11va edición. Editorial Melvin. Caracas. 2000.

Álvarez D. y Villasmil H. **Las Nuevas Tecnologías y el Derecho del Trabajo**. Caracas. 1990.

Carballo César. **Derecho Laboral Venezolano**. Ensayos. 1era edición. Publicaciones UCAB. Caracas. 2000.

Arvello Villamizar RoqueFélix. **La Teoría del Velo Corporativo y su Aplicación en el Derecho Venezolano. Aspectos Tributarios**. Ediciones Liber. Caracas. 1999.

Deveali Mario. **Tratado del Derecho del Trabajo** editorial la Ley. Buenos Aires. 1971.

Padilla A. **Teletrabajo, Dirección y Organización**. Editorial Ra-Ma. España. 1999.

Perreti de Parada Magali. **La Doctrina del Levantamiento del Velo Corporativo de las Personas Jurídicas**. Ediciones Liber. Caracas. 1992.

Rothery B. **Outsourcing: La Subcontratación**. Editorial Limusa, S.A México. (s/f)

Autores Varios. **Las Fronteras swl Derecho del Trabajo**. 1era Edición. Publicaciones UCAB. Caracas. 2000.

### Leyes:

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

Código de Comercio Venezolano.

Código Civil Venezolano.

Ley Orgánica del Trabajo.

Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo.

### Páginas Web:

Página del Tribuna Supremo de Justicia. Disponible en: [www.tsj.gov.ve](http://www.tsj.gov.ve)